



Коммунальный

21 год
в отрасли

2024
МАЙ

КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА

СТАНДАРТ

ГЛАВНАЯ ТЕМА

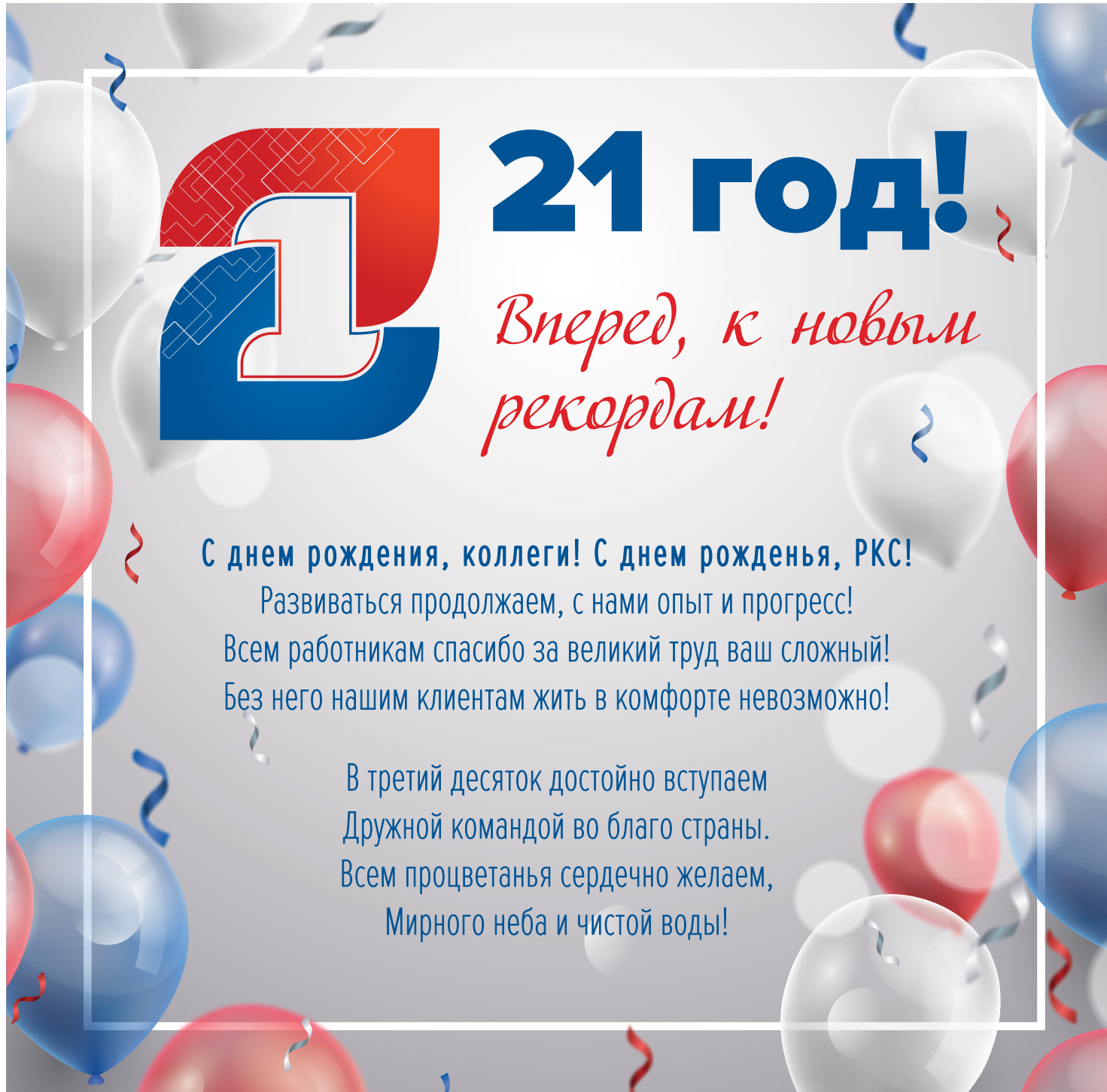


Игорь ДИБЦЕВ,
генеральный директор
ГК «Российские
коммунальные системы»

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

«Российским коммунальным системам» исполнился 21 год! Сохраняя за собой статус ведущего оператора водоснабжения и водоотведения в России, PKS вот уже более двух десятилетий ежедневно заботится о комфорте в домах наших клиентов и развивает коммунальную инфраструктуру крупных городов. Работа PKS имеет огромное социальное значение и позволяет качественно улучшать уровень жизни 5 миллионов человек в 11 городах.

Главная гордость и залог успеха – это дружная команда PKS! В каждой победе, в каждом свершении сконцентрирована наша общая работа, вклад каждого специалиста. Жизнь будет и впредь бросать нам вызовы, но я убежден, что мы с уверенностью решим любые амбициозные задачи. Свойственные нам энтузиазм и верность своему делу, высокий профессионализм сотрудников, готовность всецело отдаваться работе



укрепляют уверенность в завтрашнем дне всего нашего большого десятилетнего коллектива.

В прошлом году нам удалось выполнить все намеченные планы по реализации инвестиционных и производственных программ. Водоканалы PKS осуществляли модернизацию сетей и сооружений, эффективно реализуя проекты по импортозамещению зарубежных

материалов и оборудования. Так, в Самаре завершено крупное строительство двух водоводов D 600 мм протяженностью более 12 км. Объем вложений составил более 1,2 млрд рублей. В Благовещенске начато строительство очистных сооружений, коллектора и канализационных сетей стоимостью 6 млрд рублей. Компания продолжает улучшать производственные результаты, повышать надеж-

ность и защищенность объектов и сооружений, внедрять цифровизацию и автоматизацию производства. В этом залог уверенного развития PKS, а значит, роста благосостояния всех наших сотрудников и членов их семей. Пусть следующий, 22-й день рождения наша команда встретит новыми успехами, яркими свершениями и благополучием каждого! С днем рождения, PKS!

О главных инвестиционных проектах PKS, настоящем и будущем наших предприятий, а также истории о трудовом пути коллег читайте далее в выпуске.

МЫ ОТВЕЧАЕМ ЗА РЕЗУЛЬТАТ!



Профессионализм
Мы делаем свою работу качественно, поскольку ценим конечный результат и мнение клиентов и коллег о нашей работе.



Эффективность
Достигаем заданных целей, добиваемся побед в сложных обстоятельствах.



Надежность
Мы принимаем продуманные, надежные и понятные решения и отвечаем за свои слова и обещания клиентам и коллегам.

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Настоящее и будущее наших предприятий

БЛАГОВЕЩЕНСК

В минувшем году РКС направили на развитие водоснабжения и водоотведения города свыше 293 млн рублей и 450 млн рублей – на обновление тепловых сетей. Главный проект, который мы вскоре планируем реализовать в Благовещенске, – реконструкция очистных сооружений. Он уже получил одобрение комиссии Минпромторга РФ по рассмотрению проектов программы повышения экологической эффективности. Также стартовали работы по восстановлению коллектора Благовещенска.



НИЖНЕВАРТОВСК

За минувший год в развитие системы холодного водоснабжения и водоотведения города инвестировано 286,7 млн рублей. Началась работа над проектом реконструкции канализационно-очистных сооружений. Это поможет решить в будущем многие экологические проблемы. Всего же за три года объем инвестиций РКС в инфраструктуру Нижневартовска составил 912 млн рублей.



автоматизация насосных станций для регулировки гидрорежимов и плавной подачи воды по трубопроводам.

САМАРА



В прошлом году завершено подведение двух водоводов к поселку Управленческому, начата подача воды для 40 тысяч жителей Красноглинского района. Благодаря поддержке национального проекта «Экология» федерального проекта «Оздоровление Волги» проведено обновление городских очистных канализационных сооружений. Отметим, что эта работа признана одной из самых успешных в стране в рамках реализации федерального проекта. Сейчас полным ходом идет строительство двух водоводов диаметром 1000 мм в Куйбышевском районе. По нему самарчане вскоре получат мягкую воду.

ПЕРМЬ

Компания «НОВОГОР-Прикамье» отметила 20 лет своей работы в Перми. За это время компания вложила в систему водоснабжения и водоотведения города более 6 млрд рублей. За прошедший год в Перми обновлено более 22,5 км трубопроводов, продолжена

ТАМБОВ



За минувший год в обновление сетей было вложено более 450 млн рублей. Город получил новые скважины, водоводы, проведена реконструкция коллекторов и квартальных сетей. Стартовал сложный масштабный проект по реконструкции канализационного коллектора по Набережной улице. Он предусматривает замену изношенной канализационной инфраструктуры, в частности перекладку бестраншейным методом около 2800 метров труб. На эти цели направлено более 730 млн рублей.

ПЕНЗА

Совместно с властями области и города в 2023 году разработан проект концессионного соглашения, утвержден перечень мероприятий по созданию и реконструкции объектов. РКС в Пензе в минувшем году завершили строительство станции углевания воды,

внедрили технологию ультрафиолетовой очистки сточных вод на городских очистных сооружениях. Это позволит повысить барьерные функции очистных сооружений канализации и эпидемиологическую безопасность жителей Пензы и населенных пунктов, расположенных ниже по течению реки Суры.

ПЕТРОЗАВОДСК

«ПКС-Водоканал» завершили большую модернизацию сетей в Октябрьском районе. Цель этой масштабной реконструкции одна – комфорт жителей района. Как только по проекту комплексного развития территории построят новые здания, нагрузка на водопроводные и канализационные сети района будет увеличена. Старые коммуникации точно не выдержали бы такую пропускную способность. Поэтому для блага петрозаводчан и снижения аварийности сетей реконструкция была необходима.

Запустили аналог личного кабинета в мобильном приложении для абонентов. Теперь пользователям за пару минут можно проверить начисления за ЖКУ, узнать, сколько необходимо заплатить по счетам в этом месяце и есть ли задолженность. В приложении есть информация о компании, актуальные новости, а также возможность переслать заявления и другие необходимые документы.

В ДИАЛОГЕ С ВЛАСТЬЮ И ЖИТЕЛЯМИ

В ноябре РКС совместно с администрацией Пермского края провели в Перми второй по счету всероссийский водный форум «Живая Кама». В нем приняли участие более трехсот представителей законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровней, представители регулирующих органов, руководители и специалисты предприятий ВКХ, экологи и эксперты. Форум показал себя как эффективная площадка для обмена опытом и разработки совместных планов по реализации инициатив, улучшающих состояние водных объектов Приволжья. В планах – сделать его традиционным и ежегодным.



О том, что было сделано и предстоит осуществить. О главных инвестиционных проектах РКС и будущих масштабных задачах.

Активно развивает компания свою клиентоориентированность: в 2023 году многое сделано для развития актуальных на сегодняшний день онлайн-сервисов для абонентов, таких как чат-боты в мессенджере, интеллектуальные голосовые помощники, роботы по приему показаний и запись на прием через сайт и личный кабинет. Планируется продолжить развитие электронных платформ, внедрение которых в том числе способствовало выполнению плана по уровню собираемости, который превысил 99%.

С СЕРЬЕЗНЫМИ ПЕРСПЕКТИВАМИ



Понимая, что главный ресурс компании – это люди, РКС продолжили в 2023 году поддержку и развитие кадрового потенциала, повышение уровня охраны труда и культуры производства на своих предприятиях. В числе приоритетных проектов в сфере работы с персоналом на ближайшие годы – улучшение условий труда сотрудников, прежде всего занятых на производстве.

В ПЛАНАХ НА 2024 ГОД – ВНЕДРЕНИЕ «КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РКС», ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.

Впереди компанию ожидают новые масштабные задачи. Портфель концессионных соглашений РКС уже превысил 70 млрд рублей. Компания планирует продолжить развитие действующих предприятий и присоединение новых точек на карте. Мы рассчитываем сохранить высокий темп модернизации в 2024 году. Цель – обновить системы водоснабжения и водоотведения таким образом, чтобы улучшения были заметны каждому жителю города – абоненту РКС. ●

МЫ ОДНА КОМАНДА!



Командность

Мы работаем на одну цель и руководствуемся выгодой для компании. Поддерживаем, ценим и уважаем друг друга, делимся опытом и знаниями.



Честность

Мы ценим прозрачные и понятные решения, открытые отношения и конструктивное обсуждение, а не замалчивание проблем.

МЫ НЕ СТОИМ НА МЕСТЕ!



Развитие

Мы смотрим в будущее и каждый день стремимся сделать шаг к улучшению. Мы хотим быть первыми в технологиях и лучшими в нашей отрасли!

ГЛАВНАЯ ТЕМА

РКС – не просто работа, а жизнь!

Коллеги рассказали о том, как переплетаются работа и жизнь на наших предприятиях. О карьере, учебе, трудовом пути и династиях.

РКС-Самара

Стараемся работать так, как научили в семье



Татьяна Александровна Стрелкова не всё время работает на самарском водоканале, но ее жизнь всегда была связана с ним. Здесь начинал работать ее дедушка, Сергей Павлович Алексанин, еще в 1934 году. Его семье вместе с несколькими другими дали небольшую жилплощадь в домах, специально выстроенных для сотрудников, совсем рядом с насосно-фильтровальной станцией № 1. Потом 40 лет на НФС-1 проработал и прожил здесь отец Татьяны, Александр Сергеевич Алексанин. Татьяна с семьей переехала в новый дом только в 2020-м. Жизнь всего водоканала, многих сотрудников проходила здесь, где был свой «водоканальный мир», как в песне «Городок», «...на улице в три дома, где всё просто и знакомо...»

Вопрос, куда пойти учиться, перед Татьяной не стоял. Окончила профильный вуз, по распределению начала трудовую деятельность на крупном промышленном предприятии и быстро стала заведующей очистными сооружениями. Девяностые годы прошлого века многим изменили жизнь: предприятие медленно сокращалось, очищать стало нечего. Татьяна вернулась к своей мечте – работать на главном городском водоканале. Но тогда это была уже не просто мечта, а цель. И Татьяна добилась



своего. Правда, должность руководителя пришлось поменять на рядовую. «Но мне не было обидно, я всегда понимала, что здесь надежно, здесь работа и зарплата будет всегда, – вспоминает Татьяна, – особенно если эту работу любить, учиться, развиваться».

Когда ответственность за системы водоснабжения и водоотведения в Самаре взяли на себя «Российские коммунальные системы», страха не было, было интересно, все ожидали чего-то нового. Так и случилось. Татьяну Александровну как опытного технолога перевели на должность руководителя группы очистки стоков. Здесь и постоянное повышение квалификации, и новшеств множество, и очень интересно. Реконструкция городских очистных канализационных сооружений, которую провели «Самарские коммунальные системы», подтолкнула к профессиональному росту, к общению с коллегами из других регионов. Только эпопея с получением КЭР и проведением семинара для всего контура РКС чего стоила!

Сегодня на предприятии работает и сын Татьяны, Никита Андреевич Стрелков. Его не мама сюда привела, он долго думал, взвешивал все за и против, выбирая профессию, советовался с дедом. И хотя стаж у Никиты еще совсем незначительный, уже понятно, что он достойно продолжает династию. ●

РКС-Тамбов

И физик, и лирик

Вячеслав Пешков, мастер по ремонту электрооборудования очистных сооружений канализации, более 20 лет трудится в компании. А в свободное время пишет книги. Несколько его работ опубликованы и получили достойную оценку в профессиональной среде. А рассказ «Арсений Бабочкин» вошел в сборник произведений участников литературного конкурса «Святая Русь», учрежденного Российским союзом писателей.

Вячеслав Пешков – член Российского союза писателей. Номинант литературной премии «Наследие-2020», неоднократный номинант национальной литературной премии «Писатель года».

О том, как в одном человеке уживаются физик и лирик, он рассказывает так:

– Я по жизни так иду. В школе увлекался радиотехникой, электротехникой. И всегда что-то параллельно было творческое, например, занимался фотографией. Так и на водоканале, где я уже более 20 лет. Здесь – одно,



схемы сложные, а домой приходишь – там другое. И хотя образования литературного у меня нет, всегда хотелось написать о чем-то, связанном с энергетикой. Долго я вынашивал эту идею, и в итоге родилась научно-фантастическая повесть «Энергетический маяк». Она о молодом специалисте, который случайно создал устройство, излучающее большую энергию. Работал над ней я больше года. О публикации речи тогда не шло – написал и положил в стол. Периодически доставал, перечитывал, редактировал. Помогала жена-филолог. Потом я заметил, что, как только появляется свободная минута, рука тянется к планшету. На нем я и сейчас работаю – пишу и днем, и ночью, и в выходные. ●

РКС-Пермь

«НОВОГОР» – школа кадров

В феврале 2024 года исполнилось 35 лет, как Любовь Каменских работает на предприятии. Сегодня она руководитель управления по работе с юридическими лицами «НОВОГОР-Прикамья».

Любовь Петровна начинала свою карьеру в абонентском отделе МП «Пермводоканал» инженером участка реализации. В конце 1990-х перешла в отдел договоров, а с 2003 года трудится в «НОВОГОР-Прикамье». В 2013 году в компании появилось новое направление деятельности, которое осваивали специалисты отдела, – переход на прямые расчеты с жителями. Теперь этим занимается управление по работе с физическими лицами, а Любовь Каменских и ее коллектив взаимодействуют с юридическими лицами. Управление состоит из трех отделов, где под ее руководством работают 52 человека. Любовь говорит, что возглавлять коллектив уже не так сложно, как вначале:

– Как в одном известном фильме актриса Вера Алентова сказала: трудно с тремя, а когда трех научишься организовывать, дальше число уже не имеет значения. И все-таки



непросто перейти из специалиста в статус руководителя. Это в первую очередь работа над собой. Кроме этого, расширяется функционал, добавляется ответственность, надо много знать, управлять всеми процессами. Помогает слаженная работа команды профессионалов. Еще раз убеждаюсь в том, что кадры нужно растить самим. За весь мой путь в компании со мной трудились активные и ответственные люди, и я благодарна судьбе, что у меня такая интересная работа! ●

РКС-Петрозаводск

Восемь веков вместе с предприятием



В этом году в Петрозаводске по инициативе главы города реализуют проект «Мой город – моя судьба». Он о людях, которые посвятили жизнь развитию столицы Карелии. В номинациях «Человек труда» и «Трудовые династии» представлены и сотрудники ГК «РКС-Петрозаводск».

В номинации «Человек труда» заявлены два работника РКС. Андрей Ульянов трудится в «Тепловых сетях» с 1998 года. Сейчас он мастер ремонтного цеха, ранее в автотранспортном цехе занимал должность начальника. Слесарь аварийно-восстановительных работ Андрей Адасенко – председатель профсоюзного комитета и член Карельской республиканской организации профсоюза работников жизнеобеспечения с 1994 года. В 2024 году Андрей Адасенко отмечает 30-летний юбилей своей трудовой деятельности на водоканале. В прошлом году он представлял Карелию на федеральном этапе всероссийского конкурса «Лучший по профессии» и стал 11-м из 40 лучших специалистов страны.



Общий стаж работы представленных на конкурсе династий «РКС-Петрозаводск» – 750 лет. На предприятиях трудились и продолжают работать семьи Егоровых, Остапчуков, Момот, Максимовых, Кикиновых, Горбачевых, Полетаевых, Бабаш и Архиповых. Сейчас главы трудовых династий на заслуженном отдыхе, но их дело продолжают близкие родственники. А вот семья Максимовых все еще трудится на предприятии в полном составе.

Мы ценим наших сотрудников, каждый для нас уже настоящий победитель проекта. С днем рождения, большая семья РКС! ●



Книжная полка



ГЛАВНАЯ ТЕМА

РКС-Благовещенск

От слесаря до технического директора

Именно такой путь прошел Михаил Пищик в «Амурских коммунальных системах». Приводим рассказ от первого лица. После университета, получив диплом инженера, пришел в сферу ЖКХ слесарем линейной службы водопровода. Ремонтировал колодцы, менял задвижки и пожарные гидранты, обслуживали бригадой водопроводные колонки, ликвидировали мелкие дефекты на сетях. Наша основная задача – провести весь ремонт без вскрытия грунта.

Меньше чем через год перешел работать в производственно-технический отдел.

Коллектор и насосная станция в микрорайоне – первый крупный проект, который мне довелось сопровождать в строительстве. Именно по этим сетям сейчас проходят все стоки огромной части города. А вот реконструкция двух самых больших насосных станций стала для меня настоящей проверкой. Шкафы управления согласовывали всем водоканалом, так как для нас это был новый виток развития предприятия. Приобретенное в то время самое современное импортное насосное оборудование работает до сих пор. Успешное испытание на канализационных насосных станциях города Благовещенска прошли и российские насосные агрегаты «Иртыш». В перерыве успел поработать в диспетчерской службе и инженером по охране труда. А после ушел в органы местного самоуправления города Благовещенска. Но там мне не очень понравилось. Инструментов для реализации каждодневных задач, проектов в руках не было. Несмотря на это, работа в органах власти дала колоссальный административный опыт, который очень пригодился в жизни.

Подготовка и утверждение инвестиционных программ в сфере водоснабжения и водоотведения до 2025 года впервые с 2014 года увенчались успехом. Этим я действительно горжусь. Заключение



концессионного соглашения с администрацией города Благовещенска, весь план технических мероприятий строили на основе больших инвестиционных программ.

В мае 2023-го меня утвердили на должность технического директора. И так как в АКС четыре вида бизнеса: водоснабжение/водоотведение, электроснабжение и теплоснабжение, приходится постоянно подтягивать свои знания во всех сферах обеспечения благовещенцев коммунальными ресурсами.

Нужно отметить: в АКС действительно можно построить карьеру. Благодаря своему невероятному трудолюбию и желанию учиться новому Марина Колмогорова стала директором по экономике и финансам, начав свой трудовой путь после университета в отделе по развитию АКС. От слесаря до директора по закупкам и логистике прошел Юрий Чудяндю. Также рабочим на предприятие пришел исполняющий обязанности директора по водоснабжению и водоотведению Павел Гудыма. Диспетчером в 2005 году был исполняющий обязанности директора по передаче электрической энергии Александр Сатуров. Специалисты АКС каждый день применяют свой огромный опыт в работе на благо города. ●

РКС-Нижневартовск

На водоканале мечта стала реальностью

Лаборант химанализа Зия Загитова в этом году отмечает 20 лет трудового стажа на водоканале Нижневартовска. Зия Еслямовна рассказывает, что с юности хотела выбрать именно эту профессию. На родном предприятии смогла воплотить свою мечту в реальность. А начинала свой трудовой путь с дворника и параллельно училась желанной специальности.

За два десятилетия в лаборатории многое изменилось, вспоминает Зия Еслямовна. На смену ручному труду пришли новые технологии и оборудование. Неизменным остается одно – любимый коллектив.

– В последние годы в лабораторию пришло много молодежи. Именно молодые и любо-



знательные коллеги заряжают меня своей энергией и желанием работать и постигать новые вершины профессии. Об уходе на пенсию я даже не думаю, – делится она. ●

РКС-Тольятти

Две династии слились в одну

Более 50 лет назад, когда тольяттинская сеть водоснабжения и водоотведения еще именовалась водоканалом, три хрупкие женщины – Галина Александровна Лапотьшкіна (бабушка Сергея), Екатерина Дмитриевна Городецкая (бабушка Маргариты) и Ирина Викторовна Городецкая (мама Маргариты) – связали свою трудовую жизнь с этим предприятием. Позже сюда пришли работать их дети. А потому и у внуков, воспитанных на рассказах о водоканале, не было и мысли выбрать другой путь. Так место работы бабушек и родителей оказалось для молодого поколения двух династий Сергея и Риты судьбоносным. Ребята поступили в одно и то же учебное заведение. Познакомились, понравились друг другу и вместе пришли работать в «РКС-Тольятти». Любимая работа, совместные мероприятия, общие интересы всё больше сближали молодых людей, и настал тот момент, когда «РКС-Тольятти» соединили два любящих сердца, и две династии слились в одну. Сегодня они – одно большое семейное древо Брянцевых. Маргарита – ведущий инженер производственной группы, Сергей – начальник цеха водозаборных сооружений и заместитель председателя общественного



совета компании. Мероприятия, которые организует команда Сергея, сближают и вовлекают работников в активную деятельность. Люди лучше узнают друг друга. И кто знает, может, совсем скоро зародится новая династия. ●

РКС-Березники

Дело отца – дело сына

Мастер цеха сетей водопровода Дмитрий Николаевич Рудчук 20 лет работает в сфере водопроводного хозяйства Березников.

Свою трудовую деятельность начал на монтажном, затем работал слесарем, а на сегодняшний день в должности мастера руководит сменной бригадой слесарей аварийно-восстановительных работ в цехе сетей водопровода.

Дмитрий Николаевич – истинный профессионал своего дела, настоящий знаток сетей, таких, как он, в Березниковской водоснабжающей компании можно пересчитать по пальцам.

Результаты работы бригады Рудчука в полной мере снова и снова доказывают высокую квалификацию Дмитрия Николаевича и истинную преданность профессии.

В любое время суток Рудчук готов грамотно и доступно проконсультировать молодых специалистов и уверенно направить их для выполнения поставленных задач предприятия.

Под его руководством устраняются самые сложные аварии на сетях водоснабжения, что позволяет обеспечить подачу воды потребителям города Березники в самые сжатые сроки.

В 2024 году в честь Дня ЖКХ за особую ответственность при выполнении служебных обязанностей и преданность выбранному делу Дмитрий Николаевич



был отмечен благодарностью администрации города Березники, его портрет был размещен на Доске почета предприятия.

– У нас все работники и все мастера ответственные, – скромно заявляет Дмитрий Рудчук. – Повседневный труд аварийных бригад требует и знаний, и оперативности, и при этом соблюдения предельной осторожности. Я люблю свою работу и понимаю, насколько она важна и нужна.

Отрадно, что дело отца по бесперебойному обеспечению населения Березников чистой питьевой водой в Березниковской водоснабжающей компании продолжает его сын, Вячеслав Рудчук. Два года он работает слесарем аварийно-восстановительных работ. Перспективный молодой специалист набирается опыта и профессионально растет под чутким руководством наставника-отца в его бригаде.

Пожелаем трудовой династии березниковских водопроводчиков побольше спокойных смен и новых успехов во всех сферах жизни! ●